

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 24 ИМЕНИ КАВАЛЕРА 3-х ОРДЕНОВ
СЛАВЫ И.П. КЛИМЕНКО С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ № 24
им.И.П. Клименко»
г. Симферополь
Протокол от 29.09.2023 № 20

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ № 24
им.И.П. Клименко»
г.Симферополь
Л.В.Апостолова
Приказ от 29.09.2023 № 592

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда по платным образовательным услугам,
оказываемым муниципальным бюджетным
общеобразовательным учреждением
«Средняя общеобразовательная школа № 24 имени Кавалера 3-х орденов Славы
И.П. Клименко с углубленным изучением иностранных языков»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2014 № 579, приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 61 от 03.02.2015 года, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета 1 созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Постановлением Администрации города Симферополя от 31.08.2023 № 5020 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 06.09.2021 № 4881 « Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг», Разделом 1 пунктом 1.2. Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Симферопольская общеобразовательная школа № 24 имени Кавалера 3-х орденов Славы И.П. Клименко с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (Постановление Администрации города Симферополя № 3690 от 03.06.2022 г.), Положением о

предоставлении платных образовательных услуг муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 24 имени Кавалера 3-х орденов Славы И.П. Клименко с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (приказ № 592 от 29.09.2023) и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 имени Кавалера 3-х орденов Славы И.П. Клименко с углубленным изучением иностранных языков», занятых в организации и оказании платных образовательных услуг по подготовке к школе «Школа будущего первоклассника».

1.2. Данное положение:

- устанавливает порядок оплаты труда работников, занятых в организации и оказании ПОУ;
- устанавливает материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ;
- определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательны доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников, занятых в организации и оказании ПОУ.

2. Формирование фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения бюджетного образовательного учреждения.

2.2. Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением Администрации города Симферополя от 27.09.2023 № 5577 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

Зп- Заработная плата педагогов в месяц:

$$Зп = СТчас * Кчас, \text{ где}$$

СТчас – заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

Кчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$$Зо = ТСчас * Кчас, \text{ где}$$

ТСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг.

Нз - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$$\text{Нз} = (\text{Зп} + \text{Зо} + \text{За}) * 30,2\%$$

2.3. В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования, установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.5. Работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки надбавки за наличие ученой степени и ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3%;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5%;
- при наличии ученого звания "доцент" - 7%;
- при наличии ученого звания "профессор" - 10%.

3. Формирование заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей.

3.1. По решению органа осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации руководителю образовательной организации может устанавливаться надбавка за масштаб управления, положение о выплате надбавки за масштаб управления утверждается учредителем.

3.2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации к ведению, которого отнесена образовательная организация.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю образовательной организации в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательной организации и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы образовательной организации, критерии оценки результативности деятельности ее руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю образовательной организации, порядок и условия их выплаты устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, к ведению которого отнесена образовательная организация.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом органа осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации к ведению, которого отнесена образовательная организация, возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя образовательной организации или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя соответствующей образовательной организации.

3.3. Заместителям руководителей образовательных организаций размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на 10-15 процентов.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 4 настоящего Положения.

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей образовательных организаций, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в размере не превышающем четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников образовательной организации.

Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей образовательной организации, рассчитываемой за календарный год, определяется муниципальными правовыми актами.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014г. № 530, в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц.

Стимулирующие выплаты по итогам работы за период за месяц выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемые на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя образовательной организации и максимальным размером не ограничиваются.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательных организациях).

Членам администрации общеобразовательного учреждения, участвующим в организации платных образовательных услуг, могут выплачиваться ежемесячные стимулирующие выплаты на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

Руководителю общеобразовательного учреждения стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа начальника управления образования Администрации города Симферополя.

5. Порядок отмены Положения, внесение в него изменений и дополнений.

5.1. Положение вводится в действие 07 октября 2023 года и действует до его отмены.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, по соглашению с главным распорядителем бюджетных средств.

Мнение профсоюзного комитета учтено:

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ № 24 им. И. П. Клименко»
г. Симферополь



А.А.Григорьянц