

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 имени Кавалера 3-х орденов Славы И.П.Клименко с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

_____ Григорьянц А.А.

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ №24
им.И.П.Клименко»

_____ Апостолова Л.В.

«__» _____ 20__ г.

Пр.№337 от 17.08.2022г.

Протокол №19 заседания педсовета от 17.08.22г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки
условий труда

г.Симферополь
2022г.

Положение

о порядке проведения специальной оценки условий труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в МБОУ «СОШ№24». Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка) включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

1.3. Спецоценки труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места.

1.4. Нормативной основой проведения являются:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.5. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);

1.6. Сроки проведения спецоценки устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

1.7. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

2.1. Подготовка к специальной оценке условий труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения спецоценки условий труда издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по специальной оценке образовательного учреждения и, назначаются председатель комиссии по специальной оценке, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по специальной оценке условий труда, а также определяются сроки и график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2.3. В состав комиссии по специальной оценке образовательного учреждения включить специалиста по охране труда, заместителей директора по АХЧ, УВР и ВР, медицинскую сестру, представителей профсоюзной организации, совместного комитета (комиссий) по охране труда, уполномоченного лица по охране труда.

2.4. Комиссия по спецоценки образовательного учреждения:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения специальной оценки и организует ее изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

2.5. При специальной оценке условий труда проводится оценка условий труда оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.7. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при специальной оценке не менее 20% таких рабочих мест.

3. Проведение специальной оценки условий труда

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации образовательного учреждения, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.3.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

3.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

- по степени вредности и опасности;
- по степени травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

3.4.3. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается специальной оценкой условий труда.

3.4.4. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

4. Оформление результатов специальной оценки по условиям труда

4.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов. Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

4.2. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

4.3. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и проч.

4.4. Далее директор образовательного учреждения должен ознакомить с отчетом каждого работника под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета. В этот же период сводные данные спецоценки необходимо разместить на официальном сайте (при его наличии).

5. Реализация результатов специальной оценки по условиям труда

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в образовательном учреждении.

5.2. Комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки образовательного учреждения.

5.3. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников образовательного учреждения.

5.4. Документы спецоценки по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.5. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет директор образовательного учреждения.